

**COMUNE DI CASANOVA LONATI**  
(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CASANOVA LONATI  
ANNO 2017**

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa del 12/06/2017		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2017</b>		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Casanova Lonati Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione : ===== il Rappresentante RSU Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte sindacale ===== il rappresentante dell'Organizzazione Sindacale : =====		
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del Comune di Casanova Lonati		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) utilizzo risorse decentrate anno 2017 b) disciplina progressioni orizzontali		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti? <b>Sì in data 14/06/2017</b>	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 34 del 17/09/2011. Il Piano della performance del Comune di Casanova Lonati coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>	
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il d.lgs. 33/2013? <b>SI.</b>		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>		
<b>Eventuali osservazioni =====</b>			

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Relazione illustrativa Mod. I Quadro a)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 4.804,12, mentre la parte variabile è pari a €. 7.300,76 dovute ad economie anni precedenti. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.197,66
Progressioni orizzontali	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.125,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Produttività	1.021,46
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>4.804,12</b>

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività con progetti	1.528,54
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Risparmi x anno successivo	5.772,22
<b>Totale</b>	<b>7.300,76</b>

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico 2011-2013, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 17/12/2011 e attualmente vigente secondo il disposto dell' art. 2 le risorse del fondo vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.550,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	460,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.125,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.197,66
Somme rinviate	5.772,22
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	12.104,88

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 17.09.2011 ;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

Con il presente CCDI viene approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Raffaella Merlini



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Fazio Mercadante Umberto

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Casanova Lonati, 14/06/2017

Il Revisore dei Conti  
Rag. Bellasio Claudio

*Claudio Bellasio*

# **IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.**

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 32 del 10/11/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.804,12
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	7.300,76
Decurtazioni	-
<b>Totale</b>	<b>12.104,88</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 3.959,14

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 195,80
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 157,91
CCNL 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001	€ 0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 182,84
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 308,43
<b>Totale</b>	<b>844,98</b>

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 ( RIA, ecc. )	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

#### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	-

Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	7.300,76
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>7.300,76</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 integrato dalla L.147/2013 Ultimo periodo - Decurtazioni anno 2014	-
all'art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01 (limite fondo 2016 parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-
<b>Totale riduzioni</b>	<b>-</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.804,12
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	7.300,76
<b>Totale</b>	<b>12.104,88</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 3.782,66 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.197,66
Progressioni orizzontali	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.125,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	-
<b>Totale</b>	<b>3.782,66</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.322,22, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.550,00
Progressioni orizzontali	0,00
Altro	5.772,22
<b>Totale</b>	<b>8.322,22</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	3.782,66
Somme regolate dal contratto	8.322,22
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>12.104,88</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 4.804,12, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 1.197,66.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata rinviata all'anno 2017 per le motivazioni sovra esposte in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

Con il presente CCDI viene approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016.**

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento a:

- art.23 c.2 D .Lgs 75 del 25.05.2017 "Madia" di modifica e integrazione del D.lgs.165/01 prevede che :  
*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio*

2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2017, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016.

- art.40 c. 3bis del D.lgs.165/2001 così come modificato dall'art.11 del D.Lgs. 75 del 25.05.2017 "Madia" che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 che prevede:

(...) *La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.*

Si dà atto del rispetto della normativa sopra citata in quanto la quota delle risorse variabili pari a €..7.300,76, dovuto alle economie anni precedenti, verrà utilizzata per €. 2.550,00 per il perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, come rinvenibile nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2017, e la parte restante viene accantonata sul fondo 2018 al fine di essere utilizzata per progetti e obiettivi organizzativi ed individuali nell'anno successivo.

<b>Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"</b>			
<b>Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente. COMUNE CASANOVA LONATI</b>			
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Diff. 2017 -2016</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	3.959,14	3.959,14	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incrementi Ccnl parte fissa	844,98	844,98	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	0	0	0,00
Art.15.c.5	0	0	0,00
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	0	0	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>4.804,12</b>	<b>4.804,12</b>	<b>0,00</b>
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Diff. 2017 -2015</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs 75 Madia 25.05.2017 di modifica D.lgs.165/01</b>			
Attiv. nuovi servizi o riorganizzazione (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k): Recupero evasione ICI	-	-	-
Risparmi di gestione (art. 43 L 449/1997)	-	-	-

<b>Totale poste variabili sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs 75 Madia 25.05.2017 di modifica D.lgs.165/01</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Poste variabili non sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs 74 Madia 25.05.2017 di modifica D.lgs.165/01</b>			
Economie Fondo anno precedente	7.300,76	6.858,02	442,74
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-
<b>Totale risoste variabili non sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs 75 Madia 25.05.2017 di modifica D.lgs.165/01</b>	<b>7.300,76</b>	<b>6.858,02</b>	<b>442,74</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>7.300,76</b>	<b>6.858,02</b>	<b>442,74</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01: (limite fondo 2016 parte variabile)	-	-	-
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.804,12	4.804,12	0,00
Risorse variabili	7.300,76	6.858,02	442,74
Decurtazioni	0	0	-
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>12.104,88</b>	<b>11.662,14</b>	<b>442,74</b>
<b>Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016</b>			
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Diff 2017-2016</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di comparto quota carico Fondo	1.197,66	1.487,88	-290,22
Progressioni orizzontali storiche	-	-	-
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-
Posizioni organizzative (solo enti con dirigenza)	-	-	-
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>1.197,66</b>	<b>1.487,88</b>	<b>-290,22</b>

<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Progressioni orizzontali	0	0	0
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	0	0	0
Indennità di responsabilità / professionalità	2.125,00	2.300,00	-175,00
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	460	573,5	-113,50
Produttività / performance collettiva	0	0	0,00
Produttività / performance individuale	2550	0	2.550,00
Economie per anno successivo	5.772,22	7.300,76	2261,5
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>10.907,22</b>	<b>10.174,26</b>	<b>1.002,74</b>
<b>( eventuali ) Destinazioni da regolare</b>			
Risorse ancora da contrattare	-	-	-
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Diff. 2017 -2016</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.197,66	1.487,88	-290,22
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	10.907,22	10.174,26	732,96
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>12.104,88</b>	<b>11.662,14</b>	<b>442,74</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nelle seguenti codifiche del bilancio di spesa : U. 01.10.1.101 – 01.07.1.101 – 04.06.1.101 , quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il fondo impegnato nell'anno 2016 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.) è pari a € 4.804,12 .

Il fondo impegnato nell'anno 2017 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.) è pari a € 4.804,12.

Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 13 del 11/05/2017 è impegnato in Bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Rag. Raffaella Merlino



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Fazia Mercadante Umberto

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti

Rag. Claudio Bellasio



Casanova Lonati, li' 14/06/2017