

COMUNE DI CASANOVA LONATI
(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CASANOVA LONATI - ANNO 2014

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 19/12/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Casanova Lonati Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL) il Rappresentante RSU CISL/FP, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: ----- I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali : Vetri Santo
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Casanova Lonati
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 19/12/2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 34 del 17/09/2011. Il Piano della performance del Comune di Casanova Lonati coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 4.804,12, mentre la parte variabile è pari a €. 5.412,54. La parte fissa del fondo viene utilizzata per un importo pari ad:

- €. 1.487,88 per il pagamento delle indennità di comparto del personale dipendente.
- €. 1740,00 per l'indennità di responsabilità
- €. 213,50 per indennità maneggio valori

Il restante fondo parte fissa sommato alla parte variabile risulta pari a €. 6.415,28 che residuano.

Per ciò che concerne gli effetti attesi dal suddetto contratto si precisa che: la parte del fondo destinata a premiare la performance individuale, la cui vocazione è incentivare i dipendenti affinché concorrano al miglioramento dei singoli servizi ai quali sono preposti, risolvendo le criticità connesse agli stessi, garantendo un miglioramento dei servizi di line, verso gli stakeholders esterni e di staff verso gli stakeholders interni, non è stata prevista dall'ipotesi di contratto decentrato siglato, in quanto le parti hanno convenuto di rinviare alla contrattazione prevista per il 2015 la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell'evoluzione connessa alle gestioni associate obbligatorie. Le economie di parte fissa concorreranno quindi a definire il fondo risorse decentrate per finanziare la produttività dell'anno 2015, tenendo conto degli obiettivi assegnati al personale dipendente e del sistema sulla performance vigente nel Comune di Casanova Lonati.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico 2011-2013, come prorogato con delibera di G.C. n. 56 del 5/12/2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	573,50
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.740,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.487,88
Somme rinviate	6.415,28
Altro	0
Totale	10.216,66

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 17.09.2011 ;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa rinviando al prossimo anno la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell'evoluzione connessa alle gestioni associate obbligatorie

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Rag. Raffaella Merlini)



IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott.ssa Maria Cristina Leone)

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

(Dr.ssa Raffaella Gilla)

Casanova Lonati, 19/12/2014



IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 53 del 05/12/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.804,12
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	5.412,54
Totale	10.216,66

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 3.959,14

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 195,81
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 157,91
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 195,81
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 157,91

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.409,79
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.804,12
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	5.412,54
Totale	10.216,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.487,88 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.487,88
Progressioni orizzontali	0
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	1.487,88

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.360,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	213,50
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.740,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Altro: economie per anno successivo	5.412,54

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.487,88
Somme regolate dal contratto	8.728,78
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	9.213,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 4.804,12, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 1.487,88.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata rinviata all'anno 2015 per le motivazioni sovra esposte in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente e con l'anno 2010

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff 2014-2013	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	3.959,14	3.959,14	-	3.959,14
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl parte fissa	844,98	844,98	-	844,98
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	-	-	-	-
Art.15.c.5	-	-	-	-
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	-	-	-	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.804,12	4.804,12	-	4.804,12

Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k): Recupero evasione ICI	-	-	-	-
Risparmi di gestione (art. 43 L 449/1997)	-	-	-	-
Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-	-	-	-
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	5.412,54	4.409,79	1.002,75	1.921,58
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	482,73
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
Totale risoste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	5.412,54	4.409,79	1.002,74	2.404,31
Totale risorse variabili	5.412,54	4.409,79	1.002,74	2.404,31
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.804,12	4.804,12	-	4.804,12
Risorse variabili	4.409,79	3.407,05	1.002,74	2.404,31
Decurtazioni	-	-	-	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	9.213,92	8.211,17	1.002,74	7.208,43

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente
COMUNE DI CASANOVA LONATI**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff 2013-2014	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto quota carico Fondo	1.487,88	1.487,88	-	1.487,88
Progressioni orizzontali storiche	-	-	-	-
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	
Posizioni organizzative (solo enti con dirigenza)	-	-	-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.487,88	1.487,88	-	1.487,88
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni orizzontali	-	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	482,73
Indennità di responsabilità / professionalità	1.740,00	1.740,00	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	573,50	573,50	-	2.189,80
Produttività / performance collettiva	-		-	
Produttività / performance individuale	-	-	-	-
Economie per anno successivo	6.415,28	5.412,54	1.002,74	3.048,02
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	8.728,78	7.726,04	1.002,74	5.720,55
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Risorse ancora da contrattare	-	-	-	-
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.487,88	1.487,88	-	1.487,88
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	7.726,04	6.723,29	1.002,74	5.720,55
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	9.213,92	8.211,17	1.002,74	7.208,43

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2 degli interventi 1.01.07.01 - 1.04.05.01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Il fondo impegnato nell'anno 2010 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ee.) è pari a € 4.804,12 .

Il fondo impegnato nell'anno 2014 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ee.) è pari a € 4.804,12.

Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 53 del 05/12/2014 è impegnato in Bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Rag. Raffaella Merlini)




IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott.ssa Maria Cristina Leone)



IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti
(Dr.ssa Raffaella Gilla)

Casanova Lonati, li' 19/12/2014

