

COMUNE DI CASANOVA LONATI

(Provincia di Pavia)

Preintesa Contratto Collettivo Integrativo anno 2024

Il giorno 7 ottobre 2024 sono state convocate le OO.SS. al fine della trattativa per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune.

E' presente per la Delegazione di parte pubblica, il Presidente/Vice Segretario del Comune: dott. Umberto Fazia Mercadante

Mentre per la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. F.P - Dr.ssa Stefania De Biase

U.I.L. F.P.

C.S.A. RAL

C.I.S.L. F.P.

~~Le altre organizzazioni sindacali non si sono presentate né hanno chiesto un rinvio dell'incontro e pertanto il contratto è da ritenersi efficace sino alla stipula di un successivo CCI.~~

Si da' atto che la RSU non e' stata nominata

Al termine della riunione la Delegazione di parte pubblica ha sottoscritto l'allegato C.C.I. del personale dipendente del Comune.

SDB

PREMESSA

Richiamato il CCI giuridico triennale 2023-2025 del Comune di CASANOVA LONATI con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

- c. 2 *Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.*
- c. 3 *La sua durata è triennale salvo:*
 - a. *modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
 - b. *la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
 - c. *la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, espressa in termini di valori assoluti, viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e presentata alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU in sede di delegazione trattante

Dato atto che il fondo per l'anno 2024 ha previsto le seguenti modificazioni:
per quanto riguarda la parte variabile:

- vi e' una riduzione dovuta alla eliminazione delle seguenti quote di competenza degli anni 2022 computate "una tantum" nel fondo 2023 pari a:
 - 0,22% m.s. 2018 ripartite in maniera proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, fra il fondo dipendenti e il fondo PO/EQ.
 - euro 84,50 per unita' di personale in servizio alla data del 31.12.2018

Tali risorse erano state inserite come "una tantum" nel fondo anno 2023 ai sensi dell'art.79 c.5 – Fondo risorse decentrate Costituzione - che prevedeva:

Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.

- e' stata mantenuto l'incremento pari al sopra citato 0,22% m.s. 2018 (togliendo la somma "una tantum");
- sono state inserite le risorse residue del fondo non utilizzate nell'anno precedente;
- e' stato mantenuto l'incremento ai sensi dell'art. 8 c.3, del DL 13/2023 convertito con L.41/2023, che prevede che gli enti locali possono incrementare i fondi dei dipendenti e delle EQ/PO dall'anno 2023 all'anno 2026, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, in misura pari al 5% della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016. Tale somma corrisponde a €.243,36 per il fondo dipendenti ed €.598,10 per il fondo EQ/PO;
- Inoltre, l'Ente ha deciso di applicare l'art. 17 c.6 CCNL 2019-2021 e dell'art.67 c.7 CCNL 2016-2018, Incremento fondo dipendenti per riduzione risorse EQ/PO, pari a euro 245,05.

Per quanto riguarda la parte fissa si da' atto che non vi sono variazioni nella costituzione del fondo in quanto il CCNL non prevede aumenti contrattuali della parte fissa fatto salvo la messa a regime del nuovo sistema di classificazione professionale che prevede l'eliminazione della Cat B3 con la confluenza della differenza fra la spesa fra la ex Cat. B1 e la ex Cat. B3, gia' a carico del bilancio, nella parte stabile del fondo dei dipendenti ai sensi dell'art.79 c.1-bis del CCNL 16.11.2022. Si tratta comunque di una partita di giro in quanto l'incremento ai sensi di questa disposizione e' compensato da una diminuzione dello stipendio della ex Cat. B3.

Dette variazioni sono riportate nel prospetto di quantificazione e ripartizione allegato al presente atto.

SM

In merito al rispetto dei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio attualmente vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017, che prevede che "... a decorrere dal 1º gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio),

- alll'art.79 c.6 del CCNL 16.11.2022 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

si ribadisce quanto già sopra riportato in merito al fatto che il fondo delle EQ/PO anno 2024 è inferiore di euro **245,05** del fondo delle EQ/PO anno 2016 e che ai sensi del sopra citati art. 17 c.6 CCNL 2019-2021 e art.67 c.7 CCNL 2016-2018 detta somma è stata utilizzata per incrementare il fondo dei dipendenti.

Si da' atto che non è stato esperito il CONFRONTO con le OO.SS. in quanto non si sono presentate.

Pertanto per l'anno 2024 viene rispettato il sopra citato art.79 c.6 del CCNL 16.11.2022.

Inoltre, si dà atto del rispetto:

- del c. 2 dell'art. 33 della L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020, che all'ultimo periodo stabilisce:

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

- del Decreto 17.05.2020 *Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni* pubblicato il 27.05.2020 che premette che:

il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

Le parti, a seguito delle verifiche operate,

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

CONCORDANO

Sulla ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **ripartizione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2024 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCI 2023-2025 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

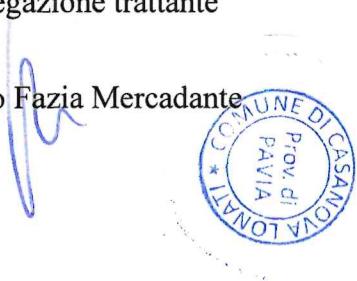
La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

Per l'anno 2025 l'Amministrazione intende prevedere una progressione orizzontale di carriera nell'area Operatori Esperti ex Cat. B pari a €.650,00 mediante la riduzione di parte della somma della specifica responsabilità attribuita all'unico dipendente nell'anno 2024 pari ad €.2.000,00, fatto salvo l'eventuale sottoscrizione del nuovo CCNL 2022-2024 Funzioni Locali che prevederà un aumento del fondo dei dipendenti.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Dott. Umberto Fazio Mercadante



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: non nominato

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP Dr.ssa Stefania De Biase



UIL/FPL Assente

CISL/FP Assente

CSA Assente

COMUNE DI CASANOVA LONATI

TABELLA RIEPILOGATIVA SUDDIVISIONE FONDO 2024

Nominativo	Cat	Respons.	CONDIZIONI LAVORO	Performance Individuale	30% media pro capite	TOTALE SPESA	Posizione economica	Indennità comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale	Economie x 2025	TOT FONDO
Raffaella Merlini	PO D2-EQ	Amministrativa/finanziaria-PEO DAL 1.1.2021			€ -	€ 1.221,76	€ 563,40	€ 1.785,16	€ 1.785,16			
Carlo Marco PEO DAL 1.1.2020	DAL 1.7.19 B3/6-OE	COLLABORATORE-AUTISTA PEO B3/5/6 DAL 1.1.2022	€ 2.000,00	€ 360,00	€ 265,26	€ 2.625,26	€ 2.201,41	€ 426,96	€ 2.628,37	€ 5.253,63		
Totale	€ 2.000,00	€ 360,00	€ 265,26	€ -	€ 2.625,26	€ 3.423,17	€ 990,36	€ 4.413,53	€ 7.036,79	-€ 243,37	6.795,42	
QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2024												
PARTE FISSA:												
Risorse anno 2004: aventi carattere di certezza, stabilità e continuità						€ 3.959,14						
Incremento art 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001						€ 195,80						
Incremento art 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001						€ 157,91						
ART. 32 CCNL 2/01/2004 c.1 - incremento 0,20% m.s 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER CCNL 2016-18)						€ 63,16						
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003						€ 182,84						
CCNL 11.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005						€ 308,43						
RAI E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C. 3 Lett. c) CCNL 2016-18 IMP. INTERO ANNO						€ 16-18 - ART.79 c.1 CCNL 2019-2021)						
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C. 2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5; fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18						€ 13,91						
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°3) A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2												
Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5. fuori limite						€ 249,60						
TOTALE PARTE FISSA:						€ 6.497,49						
PARTE VARIABILE:												
(ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C. 5) (Art. 79 c. 2 lett c CCNL 209-2021)						€ -						
Incremento fondo x riduzione risorse PO (art 17 c 6 CCNL 2019-2021- art 67 c 7 CCNL 2016-2018)						€ 245,05						
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14, C. 4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C. 3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE						€ -						
Incremento fondo x riduzione risorse PO (art 17 c 6 CCNL 2019-2021- art 67 c 7 CCNL 2016-2018)						€ -						
risorse per specifiche disposizioni di legge (%progettazioni, recupero ICI, ecc. (previa regolamentazione) in partita di giro) (Art. 79 c.2 lett a CCNL 209-2021)						€ -						
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) (Art. 79 c.2 lett d CCNL 209-2021) FUORI LIMITE						€ -						
INTEGRAZIONE 1,2% m.s 1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C. 3 Lett h) e C.4 CCNL 2016-18) (Art 79 c.2 lett b CCNL 209-2021) SOLO VERIFICA SUSTIENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA						€ -						
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI LIMITE						€ -						
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO 2023 FUORI LIMITE						€ 52,88						
(ART.79 C. 1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°2), x 2021 UNA TANDEM - fuori limite						€ 297,93						
TOTALE PARTE VARIABILE						€ 6.795,42						
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2023 SENZA FUORI LIMITE DA COMPARARE CON FONDO 2016 X NON SUPERARLO						€ 4.867,28						
QUANTIFICAZIONE FONDO 2016 DA NON SUPERARE						€ 4.867,28						
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS 75/2017 X TETTO 2016						-€ 0,01						
TOT. FONDO DISPONIBILE 2023						€ 6.795,42						
							POSIZIONE	RESULTATO				
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2016 -							€ 7.500,00	€ 1.875,00				
FONDO P.O. UTIC FINANZIATO DA BILANCIO 2016							€ 2.200,00	€ 388,80				
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2017							€ 7.500,00	€ 1.875,00				
FONDO P.O. UTIC FINANZIATO DA BILANCIO 2017							€ 596,72	€ 150,00				
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2018							€ 7.500,00	€ 1.875,00				
FONDO P.O. UTIC FINANZIATO DA BILANCIO 2018							€ 9.375,00	€ 2.343,75				
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2019							€ -	€ -				
FONDO P.O. UTIC FINANZIATO DA BILANCIO 2019							€ 9.375,00	€ 2.343,75				
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2020							€ 9.375,00	€ 2.343,75				
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2021							€ 9.375,00	€ 2.343,75				
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2022							€ 9.375,00	€ 2.343,75				
FONDO P.O. UTIC FINANZIATO DA BILANCIO 2023							€ 9.375,00	€ 2.343,75				
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 ccnl 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO + UNA TANTUM 2022							€ 169,64	€ 12.486,58				
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2024												
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 ccnl 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO FUORI LIMITE							€ 84,82	€ 12.401,76				
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016, senza contare le deroghe fuori fondo, occorre, incremento fondo dipendenti												
RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2024												
SPESA FISSA							€ 3.423,17					
Posizioni economiche							€ 990,36					
Indennità di comparto a valere sul fondo							€ 4.413,53					
TOT SPESA FISSA												
Responsabilità							€ 2.000,00					
CONDIZIONI LAVORO rischio-disagio							€ 360,00					
30% media pro capite p.i.							€ -					
Performance individuale							€ 265,26					
ECONOMIE x 2025							€ 243,37					
TOT SPESA VARIABILE							€ 2.381,39					
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016, senza contare le deroghe fuori fondo, occorre, incremento fondo dipendenti												
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2024							€ 6.795,42					