

# **COMUNE DI CASANOVA LONATI**

**Provincia di Pavia**

## **IL REVISORE DEI CONTI**

**Verbale n. 5 del 5 dicembre 2024**

**Oggetto: verbale di certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2024**

Il Revisore Unico del Comune di Casanova Lonati, nella persona del Dott. Lorenzo Longo;

**Premesso che:**

- il Responsabile del Servizio Finanziario ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art.79 del CCNL del 16/11/2022;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020.

**Visti:**

- l'art. 23, commi 2 e 3 del D.lgs. n. 75/2017;
- l'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:  
*"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei*

# COMUNE DI CASANOVA LONATI

## Provincia di Pavia

*revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscano nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;*

- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e relativo D.M. 17/03/2020 di attuazione ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

*“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

- il D.L. 13/2023, art.8, comma 3

*“Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei relevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4 possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016”*

Vista la delibera di Giunta comunale nr. 39 del 13/06/2019 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo 2016-2017-2018 ed in particolare la volontà dell'amministrazione di incrementare il fondo, conformemente a quanto previsto dall'art. 67 del nuovo CCNL 2016/2018, e nel pieno rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017.

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.lgs. n. 118/2011, in particolare il paragrafo 5.2).

Esaminata la relazione illustrativa, tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2024, redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Vice Segretario Comunale e trasmessa all'Organo di revisione;

Preso atto della quantificazione del fondo, per l'anno 2024, come di seguito esposto:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 6.497,49
Risorse variabili	€ 541,29
<b>Totale</b>	<b>€ 7.038,79</b>

Considerato che le risorse stabili e variabili non così suddivise:

# COMUNE DI CASANOVA LONATI

## Provincia di Pavia

### Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

<b>PARTE FISSA:</b>	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 3.959,14
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 195,80
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 157,91
ART. 32 CCNL 22/01/2004 c.1 - incremento 0,20% m.s. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	€ 63,16
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 182,84
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 308,43
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO	€ -
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 13,91
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°3) A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	€ 249,60
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°2), 2022 - fuori limite	€ 169,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n1) fuori limite	€ 1.124,90
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite	€ 72,80
<b>TOTALE PARTE FISSA:</b>	€ 6.497,49

### Risorse variabili:

<b>PARTE VARIABILE:</b>	
(ART.15. C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5) (Art.79 c.2 lett.c CCNL 209-2021)	€ -
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE	€ -
Incremento fondo x riduzione risorse PO (art.17 c.6 CCNL 2019-2021- art.67 c.7 CCNL 2016-2018)	€ 245,05
risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc, ( previa regolamentazione) in partita di giro] (Art.79 c.2 lett.a CCNL 209-2021)	€ -
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) (Art.79 c.2 lett.d CCNL 209-2021) FUORI LIMITE	
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) (Art.79 c.2 lett.b CCNL 209-2021) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€ -
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI LIMITE	€ 243,36
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO 2021 FUORI LIMITE	€ 52,88
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°2), x 2021 UNA TANTUM - fuori limite	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	€ 541,29

# **COMUNE DI CASANOVA LONATI**

**Provincia di Pavia**

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio.

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016 così come ricalcolato;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante di personale per l'anno 2024 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 21/12/2023.

**Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026.

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate.

Visto il CCNL 16 novembre 2022.

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001.

Visto il D.lgs. n.267/2000 ed in particolare l'art. 239.

Visto il D.lgs. n. 165/2001.

Visto il D.lgs. n. 118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2.

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente.

**Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di euro 7.038,79.

Legnano (MI), li 5 dicembre 2024

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Lorenzo Longo

