

COMUNE DI CASANOVA LONATI

Provincia di Pavia

IL REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 13 del 22 ottobre 2025

Oggetto: verbale di certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2025

Il Revisore Unico del Comune di Casanova Lonati, nella persona del Dott. Lorenzo Longo;

Premesso che:

- il Responsabile del Servizio Finanziario ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art.79 del CCNL del 16/11/2022;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020.

Visti:

- l'art. 23, commi 2 e 3 del D.lgs. n. 75/2017;
- l'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:
"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei

COMUNE DI CASANOVA LONATI

Provincia di Pavia

revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscano nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e relativo D.M. 17/03/2020 di attuazione ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:
“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;
- il D.L. 13/2023, art.8, comma 3
“Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4 possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016”
- la L. 69 del 09/05/2025, art.14, comma 1 bis:
“A decorrere dall'anno 2025, ... i Comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. n. 34/2019 e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.”

Vista la delibera di Giunta comunale nr. 39 del 13/06/2019 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo 2016-2017-2018 ed in particolare la volontà dell'amministrazione di incrementare il fondo, conformemente a quanto previsto dall'art. 67 del nuovo CCNL 2016/2018, e nel pieno rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017.

Vista la delibera di Giunta comunale nr. 31 del 20/10/2025 avente ad oggetto “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025. PERSONALE COMPARTO. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE. APPLICAZIONE ART. 14 C. 1 BIS L.69/2025 INCREMENTO FONDO IN DEROGA LIMITE

COMUNE DI CASANOVA LONATI

Provincia di Pavia

SALARIO ACCESSORIO con la quale l'Amministrazione si è resa disponibile a incrementare il fondo della somma di **€ 3.655,16** come risultante dall'applicazione, agli atti, dell'art. 14 c.1 bis della L. nr. 69 del 9/05/2025.

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.lgs. n. 118/2011, in particolare il paragrafo 5.2).

Esaminata la relazione illustrativa, tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2025, redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Vicesegretario Comunale e trasmessa all'Organo di revisione;

Preso atto della quantificazione del fondo, per l'anno 2025, come di seguito esposto:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.152,65
Risorse variabili	€ 541,29
Totale	€ 10.693,94

Considerato che le risorse stabili e variabili non così suddivise:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

PARTE FISSA:	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 3.959,14
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 195,80
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 157,91
ART. 32 CCNL 22/01/2004 c.1 - incremento 0,20% m.s. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	€ 63,16
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 182,84
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 308,43
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO	€ -
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 13,91
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°3) A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	€ 249,60
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°2), 2022 - fuori limite	€ 169,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n1) fuori limite	€ 1.124,90
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite	€ 72,80
Art.14 c.1 bis L.69/2025 sino alm 48% tabellare 2023 Fuori limite	€ 3.655,16
TOTALE PARTE FISSA:	€ 10.152,65

COMUNE DI CASANOVA LONATI

Provincia di Pavia

Risorse variabili:

PARTE VARIABILE:		
(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5) (Art.79 c.2 lett.c CCNL 209-2021)	€	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE	€	-
Incremento fondo x riduzione risorse PO (art.17 c.6 CCNL 2019-2021- art.67 c.7 CCNL 2016-2018)	€	245,05
risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc, (previa regolamentazione) in partita di giro] (Art.79 c.2 lett.a CCNL 209-2021)	€	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) (Art.79 c.2 lett.d CCNL 209-2021) FUORI LIMITE	€	-
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) (Art.79 c.2 lett.b CCNL 209-2021) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€	-
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dell'anno 2023 all'anno 2026 FUORI LIMITE	€	243,36
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO 2021 FUORI LIMITE	€	52,88
TOTALE PARTE VARIABILE	€	541,29
TOTALE PARTE FISSA + VARIABILE	€	10.693,94

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2025, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio.

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016 così come ricalcolato;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante di personale per l'anno 2025 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 19/12/2024.

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027.

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate.

Visto il CCNL 16 novembre 2022.

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001.

Visto il D.lgs. n.267/2000 ed in particolare l'art. 239.

Visto il D.lgs. n. 165/2001.

Visto il D.lgs. n. 118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2.

COMUNE DI CASANOVA LONATI
Provincia di Pavia

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente.

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2025 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025, nel limite dell'importo complessivo di **euro 10.693,94**.

Legnano (MI), li 22 ottobre 2025

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Lorenzo Longo



