



Comune di Casanova Lonati

PROVINCIA DI PAVIA

DETERMINAZIONE DI LIQUIDAZIONE LIQUIDAZIONI SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

N. 1 DEL 22/03/2014

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA
ANNO 2013 - LIQUIDAZIONE SOMME AL PERSONALE**

IL RESPONSABILE DEL LIQUIDAZIONI SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 25 del 23/07/2014 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate art. 31 CCNL 22/01/2004 – anno 2013", con la quale si costituiva il fondo per le risorse decentrate 2013 e si dava atto che le somme riconosciute trovavano copertura nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 14/12/2013 avente ad oggetto: "Contratto decentrato Integrativo parte economica anno 2013 – Autorizzazione alla sottoscrizione";

Visto il Contratto decentrato Integrativo parte economica anno 2013 sottoscritto in data 17/12/2013 e qui allegato a farne parte integrante e sostanziale, con il quale si è provveduto al riconoscimento delle seguenti indennità al personale dipendente :

- PATTARINI VIRGILIA MICHELA

Indennità di maneggio valori nella misura di €. 213,50.

Atteso che la suddetta indennità va corrisposta per i giorni effettivi di servizio, pari a giorni 254 stante le assenze per giorni 51, la stessa si determina in €. 177,80;

- CALVI MARCO

Indennità di rischio nella misura di €. 360,00.

Atteso che la suddetta indennità va corrisposta per i giorni effettivi di servizio, pari a giorni 271 stante le assenze per giorni 34, la stessa si determina in €. 319,86;

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione delle somme spettanti come da conteggi suddetti in capo ai singoli dipendenti;

Visto il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014 in corso di formazione;

Visto il Decreto Sindacale n. 5/2012 con il quale il sottoscritto si è nominato Responsabile del Servizio Personale;

Visto il regolamento di contabilità dell'ente;

Visto il D.Lgs. 267/2011;

DETERMINA

- 1) Di liquidare dal punto di vista tecnico le indennità riconosciute al personale dipendente di cui al contratto decentrato sottoscritto in data 17/12/2013 e rideterminate alla luce delle assenze di cui al prospetto sopra indicato, qui integralmente richiamato;
- 2) Di dare atto che le somme suddette trovano imputazione in capo al bilancio 2014 in corso di formazione – gestione residui 2013 come segue:
 - all'intervento n. 1.01.07.01 – gestione residui 2013 del BP 2014 per la somma di €. 177,80 a titolo di indennità;
 - all'intervento n. 1.01.07.01 – gestione residui 2013 del BP 2014 per la somma di €. 42,31 a titolo di contributi previdenziali a carico dell'ente;
 - all'intervento n. 1.01.07.07 – gestione residui 2013 del BP 2014 per la somma di €. 15,11 a titolo di contributi Irap a carico dell'ente;
 - all'intervento n. 1.04.05.01 – gestione residui 2013 del BP 2014 per la somma di €. 319,86 a titolo di indennità;
 - all'intervento n. 1.04.05.01 – gestione residui 2013 del BP 2014 per la somma di €. 76,12 a titolo di contributi previdenziali a carico dell'ente;
 - all'intervento n. 1.04.05.01 – gestione residui 2013 del BP 2014 per la somma di €. 27,18 a titolo di contributi Irap a carico dell'ente;

Il Responsabile del Servizio
Saviotti Matteo



VISTO PER IL CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si rilascia il visto per il controllo di regolarità amministrativa, contabile e fiscale della spesa ai fini della liquidazione ai sensi dell'art. 184 comma 4 del D.Lgs.vo 267/2000 e ss.mm. ii..

Casanova Lonati, li 22/03/2014



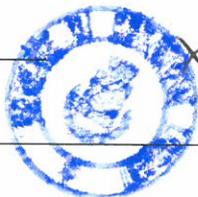
Il Responsabile del Servizio Finanziario
Merlini Raffaella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 100 del Registro Pubblicazioni anno 2015

La presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune dal giorno
02/02/2015 per 15 giorni consecutivi.

Casanova Lonati, li 02/02/2015



Il Responsabile del Servizio
~~Dr.ssa Leone Maria Cristina~~

COMUNE DI CASANOVA LONATI

PROVINCIA DI PAVIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2013

In data 17 dicembre 2013 alle ore 10,00 presso la Residenza del Comune di Casanova Lonati, ha avuto luogo l'incontro tra:

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : dott.ssa Leone Maria Cristina

□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente	=====
OO.SS. territoriale CGIL FP -	ASSENTE
OO.SS. territoriale CISL FP -	ASSENTE
OO.SS. territoriale UIL FP -	ASSENTE
OO.SS. territoriale CSA -	ASSENTE
OO.SS. territoriale DiCCAP -	Vetri Santo

Al termine della riunione le parti hanno siglato il del C.C.D.I. parte economica anno 2013 del personale dipendente del Comune di Casanova Lonati

PREMESSA

Dato atto che è stata siglata la preintesa al CCDI parte economica 2013 a seguito della quale l'Amministrazione mediante apposita deliberazione ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla firma del CCDI definitivo parte economica anno 2013.

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 46 del 20/07/2013 che ha approvato il PDO anno 2013;

Richiamato il CCDI giuridico 2011-2013 del Comune di Casanova Lonati sottoscritto in data 23/12/2011 con particolare riferimento agli artt. 2, 4 e 6 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

*6. I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate** ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2013 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate** nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

In particolare le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2013 **la somma residua del fondo**, siano portate a residuo sul fondo dell'anno successivo ai sensi dell'art. 17 c. 5 del CCNL 1.4.99, come economia anno 2013.

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : dott.ssa Leone Maria Cristina



□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente

OO.SS. territoriale CGIL FP -

=====

ASSENTE

OO.SS. territoriale CISL FP -

ASSENTE

OO.SS. territoriale UIL FP -

ASSENTE

OO.SS. territoriale CSA -

ASSENTE

OO.SS territoriale DiCCAP -

Vetri Santo



SI ALLEGANO:

A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2013

COMUNE DI CASANOVA LONATI												
TABELLA RIEPILOGATIVA SUDDIVISIONE FONDO 2013												
Nominativo	Cal.	Respons.	Indenn. Rischio/Di- sagio	Maneggio Valori	TOTALE SPESA VARIABILE	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale	Produttività/ Progetti	Economie x 2014	TOT FONDO
Raffaella Merlini PO	D1				€ -	-	€ 563,40	€ 563,40	€ 563,40			
Calvi Marco Autista scuolabus B3 dal 2009	B3	€ 1.740,00	€ 360,00		€ 2.100,00	-	€ 426,96	€ 426,96	€ 2.526,96			
Pattarini Virgilia Micaela assunzione 2008	C1			€ 213,50	€ 213,50	-	€ 497,52	€ 497,52	€ 711,02			
Tot	-	€ 1.740,00	€ 360,00	€ 213,50	€ 2.313,50	-	€ 1.487,88	€ 1.487,88	€ 3.801,38	€ -	€ 5.412,54	9.213,92

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2013	
PARTE FISSA:	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 3.959,14
art. 4 c.2 CCNL 5.10.2001-RIA e assegni cessati dal 2000	€ -
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 195,81
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 157,91
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 182,84
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 308,43
Art.15 c.5 - Riorganizzazione - Aumento dotazione organica	€ -
PARTE VARIABILE:	
Art. 15 c.5 - Integrazione per progetti	€ -
Cenl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m) - Risparmi sullo straordinario	€ -
risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc. (previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -
Economie 2012	€ 4.409,79
Art.15 co. 2 e 4 - Risorsa aggiuntiva 1,2% monte salari 1997 - SE NdV VERIFICA RAZIONALIZZAZIONE O RIORGANIZZAZIONE O SPECIFICI OBIETTIVI	€ -
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2013 SENZA RISORSE STERILIZZATE (RISPARMI) DA COMPARARE CON FONDO 2010 X NON SUPERARLO	€ 4.804,12
QUANTIFICAZIONE FONDO 2010 DA NON SUPERARE	€ 4.804,12
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2013 COMPRESIVO DI RISPARMI	€ 9.213,92

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2013	
SPESA FISSA	
posizioni economiche	€ -
indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.487,88
SPESA VARIABILE	
responsabilità	€ 1.740,00
indennità rischio-disagio	€ 360,00
maneggio valori	€ 213,50
produttività o progetti obiettivo (calcolo su max fondo 2010)	€ -
TOT. SPESA x 2014	€ 5.412,54
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2013	€ 9.213,92

monte salari 1995 =	€ -
monte salari 1997 =	€ -
monte salari 1999 =	€ 32.588,12
monte salari 2001 =	€ 31.581,53
monte salari 2003 =	€ 36.567,45
monte salari 2005 =	€ 61.686,29

