



COMUNE DI CASANOVA LONATI

PROVINCIA DI PAVIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 21 Reg. Delib.

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE 2013 - 2015 DI AZIONI POSITIVE IN
MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'.**

L'anno duemilatredici addì due del mese di marzo alle ore 9,30 nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano :

N° d'ordine	Componenti	Presenti /Assenti
1	Saviotti Matteo	P
2	Sanelli Lorenzo	P
3	Torti Luigi	P

Partecipa il Segretario Comunale Dott.sa Leone Maria Cristina

Il Sig. Saviotti Matteo- Sindaco assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno :

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'articolo 48 del D.Lgs. 198/2006 prevede che : “ *Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni... predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi .* “

DATO ATTO CHE l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità come rilevabile tra l'altro dall'equilibrio della presenza femminile nelle posizioni apicali (Responsabili di Servizio) ;

RITENUTO di formalizzare secondo la previsioni del citato D.Lgs 198/2006 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2013-2015 ;

VISTO il D.lgs 165/2001 “Testo unico sul Pubblico Impiego” ;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Personale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis, comma 1 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2013/2015 che si allega al presente atto (allegato A) che ne forma parte integrante e sostanziale;
2. Di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d. lgs. 267/00.

ALLEGATO A) alla DELIBERA G.C. N. 21 DEL 02.03.2013

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI
OPPORTUNITA' 2013-2015

AZIONI POSITIVE

1) Formazione delle Commissioni di concorso/selezioni :

Finalità Garantire la presenza delle donne in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni

AZIONE 1: Prevedere la presenza di genere maschile e femminile in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni in misura pari almeno ad 1/3, salvo motivata impossibilità .

2) Partecipazione a corsi di formazione qualificati :

Finalità : A tutti i dipendenti è garantita, nel rispetto delle limitazioni finanziarie previste, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificati .

AZIONE 1: I percorsi formativi dovranno essere, ove possibile, previsti in orari compatibili con quelli delle lavoratrici.

3) Rientro da maternità, congedi parentali o altri periodi di assenza :

Finalità : Favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera .

AZIONE 1: Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari e personali.

AZIONE 2: Prevedere agevolazioni per l'utilizzo al meglio delle ferie a favore delle persone che rientrano in servizio dopo una maternità e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale, anche per poter permettere rientri anticipati.

4) Flessibilità di orario :

Finalità : In presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti .

AZIONE 1: Ferma restando la disciplina dei CCNL e del Regolamento Comunale sull'Orario di Lavoro e di Servizio si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorativa delle donne con gli impegni di carattere familiare.

Nel periodo di vigenza del seguente piano saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente al fine di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento .

COMUNE DI CASANOVA LONATI

PROVINCIA DI PAVIA

OGGETTO : proposta di deliberazione Giunta Comunale del 02.03.2013

Avente ad oggetto "Piano triennale 2013-2015 di azioni positive in materia di pari opportunità".

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Io sottoscritto Responsabile del servizio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs.vo 267/2000 e s.m.i. rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis 1° comma D.leg.vo n. 267/2000 e s.m.i., esprimo

PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

Casanova Lonati, li 02.03.2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Saviotti Matteo

Fatto, letto e sottoscritto :

IL PRESIDENTE
F.to Saviotti Matteo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.sa Leone Maria Cristina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente verbale viene affisso all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 08.03.2013 e vi rimarrà per i quindici giorni consecutivi.

Li. 08.03.2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.sa Leone Maria Cristina

Nello stesso giorno 08.03.2013 in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000.

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.sa Leone Maria Cristina

Casanova Lonati, li 08.03.2013

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 02.03.2013:

Non essendo soggetta a controllo preventivo di legittimità, per decorrenza del termine di cui all'art. 134 comma 3 del Decreto Legislativo 267/2000, senza che siano stati sollevati rilievi ai sensi dell'art. 127 del suddetto Decreto Legislativo.

X Per dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs.vo 267/2000.

Li, 08.03.2013

Il Segretario Comunale
F.to Dott.sa Leone Maria Cristina