

COMUNE DI CASANOVA LONATI
(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CASANOVA LONATI - ANNO 2016

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 14/11/2016		
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Casanova Lonati Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione : ===== il Rappresentante RSU Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte sindacale ===== il rappresentante dell'Organizzazione Sindacale : =====		
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di Casanova Lonati		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate anno 2016		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 14/11/2016	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 34 del 17/09/2011. Il Piano della performance del Comune di Casanova Lonati coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009		
Eventuali osservazioni =====			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 4.804,12, mentre la parte variabile è pari a €. 6.858,02. La parte fissa del fondo viene utilizzata per un importo pari ad:

- €. 1.487,88 per il pagamento delle indennità di comparto del personale dipendente.
- €. 2.300,00 per le indennità di specifica responsabilità
- €. 213,50 per indennità maneggio valori
- €. 360,00 per indennità di rischio e disagio

La residua parte fissa del fondo sommata alla parte variabile ammonta a €. 11.662,14 .

Per ciò che concerne gli effetti attesi dal suddetto contratto si precisa che: la parte del fondo destinata a premiare la performance individuale, la cui vocazione è incentivare i dipendenti affinché concorrano al miglioramento dei singoli servizi ai quali sono preposti, risolvendo le criticità connesse agli stessi, garantendo un miglioramento dei servizi di line, verso gli stakeholders esterni e di staff verso gli stakeholders interni, non è stata prevista dall'ipotesi di contratto decentrato siglato, in quanto le parti hanno convenuto di rinviare alla contrattazione relativa all'anno 2016 la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell'evoluzione connessa alle gestioni associate obbligatorie. Le economie di parte fissa concorreranno quindi a definire il fondo risorse decentrate per finanziare la produttività dell'anno 2017, tenendo conto degli obiettivi assegnati al personale dipendente e del sistema sulla performance vigente nel Comune di Casanova Lonati.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico 2011-2013, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 17/12/2011 e attualmente vigente secondo il disposto dell' art. 2 le risorse del fondo vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	573,50
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.487,88
Somme rinviate	7.300,76
Altro	0
Totale	11.662,14

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 17.09.2011 ;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione lavorativa ordinaria rinviando al 2017 la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell'evoluzione della normativa relativa alla gestione associata obbligatoria delle funzioni fondamentali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Raffaella Merlini



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dot. Fazio Mercadante Umberto



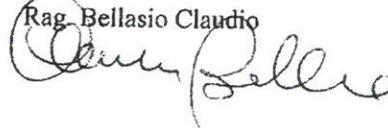
IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti
Rag. Bellasio Claudio



Casanova Lonati, 14/11/2016

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 32 del 10/11/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.804,12
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	6.858,02
Totale	11.662,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 3.959,14

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 195,80
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 157,91
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 182,84
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 308,43

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	6.858,02
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.804,12
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	6.858,02
Totale	11.662,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.487,88 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.487,88
Progressioni orizzontali	0
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	1.487,88

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.731,52, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	213,50
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Altro: economie per anno successivo	7.300,76

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.487,88
Somme regolate dal contratto	10.174,26
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	11.662,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 4.804,12, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 1.487,88.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata rinviata all'anno 2017 per le motivazioni sovra esposte in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2015.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff. 2016 - 2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	3.959,14	3.959,14	-
Incrementi contrattuali			
Incrementi Ccnl parte fissa	844,98	844,98	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	-	-	-
Art.15.c.5	-	-	-
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	-	-	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.804,12	4.804,12	-

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff. 2016 - 2015
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art 1 comma 236 della legge 208/2015			
Attiv. nuovi servizi o riorganizzazione (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k): Recupero evasione ICI	-	-	-
Risparmi di gestione (art. 43 L 449/1997)	-	-	-
Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-	-	-
Poste variabili NON sottoposte all'art 1 comma 236 della legge 208/2015			
Economie Fondo anno precedente	6.858,02	6.415,28	442,74
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-
Totale risorte variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	6.858,02	6.415,28	442,74
Totale risorse variabili	6.858,02	6.415,28	442,74
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.804,12	4.804,12	-
Risorse variabili	6.858,02	6.415,28	442,74
Decurtazioni	-	-	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	11.662,14	11.219,40	442,74

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.
Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015
COMUNE DI CASANOVA LONATI**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2016-2015
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto quota carico Fondo	1.487,88	1.487,88	-
Progressioni orizzontali storiche	-	-	-
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-
Posizioni organizzative (solo enti con dirigenza)	-	-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.487,88	1.487,88	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni orizzontali	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-
Indennità di responsabilità / professionalità	2.300,00	2.300,00	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	573,50	573,50	-
Produttività / performance collettiva	-	-	-
Produttività / performance individuale	-	-	-
Economie per anno successivo	6.858,02	6.415,28	442,74
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	9.731,52	9.288,78	1.002,74
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	-	-	-
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff. 2016 - 2015
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.487,88	1.487,88	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	10.174,26	9.731,52	442,74
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	11.662,14	11.219,40	442,74

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nelle seguenti codifiche del bilancio di spesa : U. 01.02.1.101 - 01.07.1.101 - 04.06.1.101 , quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato

Il fondo impegnato nell'anno 2015 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.) è pari a € 4.804,12 .

Il fondo impegnato nell'anno 2016 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.) è pari a € 4.804,12.

Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 32 del 10/11/2016 è impegnato in Bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Raffaella Merlini



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Fazio Mercadante Umberto

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti

Rag. Claudio Bellasio

Casanova Lonati, lì 14 novembre 2016