

COMUNE DI CASANOVA LONATI

PROVINCIA DI PAVIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2013

In data 17 dicembre 2013 alle ore 10,00 presso la Residenza del Comune di Casanova Lonati, ha avuto luogo l'incontro tra:

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : dott.ssa Leone Maria Cristina

□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente	=====
OO.SS. territoriale CGIL FP -	ASSENTE
OO.SS. territoriale CISL FP -	ASSENTE
OO.SS. territoriale UIL FP -	ASSENTE
OO.SS. territoriale CSA -	ASSENTE
OO.SS. territoriale DiCCAP -	Vetri Santo

Al termine della riunione le parti hanno siglato il del C.C.D.I. parte economica anno 2013 del personale dipendente del Comune di Casanova Lonati

PREMESSA

Dato atto che è stata siglata la preintesa al CCDI parte economica 2013 a seguito della quale l'Amministrazione mediante apposita deliberazione ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla firma del CCDI definitivo parte economica anno 2013.

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 46 del 20/07/2013 che ha approvato il PDO anno 2013;

Richiamato il CCDI giuridico 2011-2013 del Comune di Casanova Lonati sottoscritto in data 23/12/2011 con particolare riferimento agli artt. 2, 4 e 6 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. *Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.*

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

2. *La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

6. *I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate** ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2013 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate** nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

In particolare le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2013 **la somma residua del fondo**, siano portate a residuo sul fondo dell'anno successivo ai sensi dell'art. 17 c. 5 del CCNL 1.4.99, come economia anno 2013.

❑ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : dott.ssa Leone Maria Cristina



❑ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente

OO.SS. territoriale CGIL FP -

OO.SS. territoriale CISL FP -

OO.SS. territoriale UIL FP -

OO.SS. territoriale CSA -

OO.SS territoriale DiCCAP -

=====

ASSENTE

ASSENTE

ASSENTE

ASSENTE

Vetri Santo



SI ALLEGANO:

A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2013

COMUNE DI CASANOVA LONATI

TABELLA RIEPILOGATIVA SUDDIVISIONE FONDO 2013

Nominativo	Cat.	Respons.	Indenn. Rischio/Di sagio	Maneggio Valori	TOTALE SPESA VARIABILE	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale	Produttività/Progetti	Economie x 2014	TOT FONDO
Raffaella Merlini PO	D1				€ -	€ -	€ 563,40	€ 563,40	€ 563,40			
Calvi Marco Autista scuolabus B3 dal 2009	B3	€ 1.740,00	€ 360,00		€ 2.100,00	€ -	€ 426,96	€ 426,96	€ 2.526,96			
Pattarini Virgilia Micaela assunzione 2008	C1			€ 213,50	€ 213,50	€ -	€ 497,52	€ 497,52	€ 711,02			
Tot	—	€ 1.740,00	€ 360,00	€ 213,50	€ 2.313,50	€ -	€ 1.487,88	€ 1.487,88	€ 3.801,38	€ -	€ 5.412,54	9.213,92

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2013

PARTE FISSA:	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 3.959,14
art. 4 c.2 CCNL 5.10.2001-RIA e assegni cessati dal 2000	€ -
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 195,81
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 157,91
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 182,84
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 308,43
Art.15.c.5 - Riorganizzazione - Aumento dotazione organica	€ -
PARTE VARIABILE:	
Art.15.c.5 - Integrazione per progetti	€ -
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m) - Risparmi sullo straordinario	€ -
risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc, (previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -
Economie 2012	€ 4.409,79
Art.15 co. 2 e 4 - Risorsa aggiuntiva 1,2% monte salari 1997 - SE NdV VERIFICA RAZIONALIZZAZIONE O RIORGANIZZAZIONE O SPECIFICI OBIETTIVI	€ -
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2013 SENZA RISORSE STERILIZZATE (RISPARMI) DA COMPARARE CON FONDO 2010 X NON SUPERARLO	€ 4.804,12
QUANTIFICAZIONE FONDO 2010 DA NON SUPERARE	€ 4.804,12
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2013 COMPRENSIVO DI RISPARMI	€ 9.213,92

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2013

PESA FISSA	
posizioni economiche	€ -
indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.487,88
PESA VARIABILE	
responsabilità	€ 1.740,00
indennità rischio-disagio	€ 360,00
maneggio valori	€ 213,50
produttività o progetti obiettivo (calcolo su max fondo 2010)	€ -
ECONOMIE x 2014	€ 5.412,54
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2013	€ 9.213,92

monte salari 1995 =	€ -
monte salari 1997 =	
monte salari 1999 =	€ 32.588,12
monte salari 2001 =	€ 31.581,53
monte salari 2003 =	€ 36.567,45
monte salari 2005 =	€ 61.686,29