

COMUNE DI CASANOVA LONATI

(Provincia di Pavia)

Contratto Collettivo Integrativo anno 2025

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.I. ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito dell'apposita deliberazione con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente.

Il giorno 13/11/2025 sono state convocate le OO.SS. al fine della trattativa per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune.

E' presente per la Delegazione di parte pubblica, il Presidente/Vice Segretario del Comune:
dott. Umberto Fazio Mercadante

Mentre la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. F.P : PRESENTE

U.I.L. F.P. : ASSENTE

C.S.A. RAL : ASSENTE

C.I.S.L. F.P.: ASSENTE

Si da' atto che la RSU non e' stata nominata

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.I. del personale dipendente del Comune.

SP3

PREMESSA

Richiamato il CCI giuridico triennale 2023-2025 del Comune di CASANOVA LONATI con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

- c. 2 *Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.*
- c. 3 *La sua durata è triennale salvo:*
 - a. *modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
 - b. *la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
 - c. *la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, espressa in termini di valori assoluti, viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e presentata alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU in sede di delegazione trattante.

Nelle more della sottoscrizione del CCNL 2022-2024 di cui non se ne prevede l'applicazione nel corso dell'anno 2025 ma che comunque ci si riserva di verificare per aggiornare il presente contratto nel caso di eventuale firma definitiva del CCNL prima della fine dell'anno, si dà atto che la quantificazione del fondo per l'anno 2025 ha previsto le seguenti modificazioni:

Parte variabile:

- e' stata mantenuto l'incremento pari al sopra citato 0,22% m.s. 2018;
- sono state inserite le risorse residue del fondo non utilizzate nell'anno precedente;
- e' stato mantenuto l'incremento ai sensi dell'art. 8 c.3, del DL 13/2023 convertito con L.41/2023, che prevede che gli enti locali possono incrementare i fondi dei dipendenti e delle EQ/PO dall'anno 2023 all'anno 2026, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, in misura pari al 5% della componente stabile di ciascuno dei fondi PNNR certificati nel 2016. Tale somma corrisponde a €.243,36 per il fondo dipendenti ed €.598,10 per il fondo EQ/PO;
- Inoltre, l'Ente ha deciso di applicare l'art. 17 c.6 CCNL 2019-2021 e dell'art.67 c.7 CCNL 2016-2018, Incremento fondo dipendenti per riduzione risorse EQ/PO, pari a euro 245,05.

Parte fissa

- Con deliberazione di G.C. n. 31 del 20/10/2025 avente per oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025. PERSONALE COMPARTO. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE. APPLICAZIONE ART. 14 C. 1 BIS L.69/2025 INCREMENTO FONDO IN DEROGA LIMITE SALARIO ACCESSORIO, l'Amministrazione si è resa disponibile a incrementare il fondo della somma di € 3.665,16 come risultante dall'applicazione, agli atti, dell'art.14 c.1.bis della L. n. 69 del 9/5/2025, che prevede che "A decorrere dall'anno 2025, ... i Comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. n. 34/2019 e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.", da destinarsi a progressioni orizzontali e produttività

SPB

Dette variazioni sono riportate nel prospetto di quantificazione e ripartizione allegato al presente atto.

In merito al rispetto dei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio attualmente vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio),

- all'art.79 c.6 del CCNL 16.11.2022 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

si ribadisce quanto già sopra riportato in merito al fatto che il fondo delle EQ/PO anno 2025 e' inferiore di euro **245,05** del fondo delle EQ/PO anno 2016 e che ai sensi del sopra citati art. 17 c.6 CCNL 2019-2021 e art.67 c.7 CCNL 2016-2018 detta somma e' stata utilizzata per incrementare il fondo dei dipendenti.

Pertanto per l'anno 2025 viene rispettato il sopra citato art.79 c.6 del CCNL 16.11.2022.

Inoltre, si dà atto del rispetto:

- del c. 2 dell'art. 33 della L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020, che all'ultimo periodo stabilisce:

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

- del Decreto 17.05.2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni pubblicato il 27.05.2020 che premette che:

il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

Le parti, a seguito delle verifiche operate,

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

CONCORDANO

- Sulla ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **ripartizione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.



- Di prevedere n.2 progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1.1.2025 destinando la somma di € 1.600,00 + € 650,00 all'attribuzione dei differenziali stipendiali per n. 1 Funzionario e per n. 1 Operatore Esperto;

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2025 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCI 2023-2025 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Dott. Umberto Fazio Mercadante



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: non nominato

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP

UIL/FPL

CISL/FP

CSA

Assente

Assente

Assente

Stefano De Bizio

COMUNE DI CASANOVA LONATI												
TABELLA RIEPILOGATIVA SUDDIVISIONE FONDO 2025												
Nominativo	Cat	Respons.	CONDIZIONI LAVORO Rischio/Disagio	Performance Individuale	30% media pro capite	TOTALE SPESA VARIABILE	Posizione economica	Indennità comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale	Economie x 2026	TOT FONDO
Raffaella Merini BQ/PO Amministrativa/finanziaria- PEO DI/2 DAL 1.1.2021-1 DIFF DAL 1.1.2025	D2- EQ					€	€	2.821,76	€ 563,40	€ 3.385,16	€ 3.385,16	
Calvi Marco PEO DAL 1.1.2020 DAL 1.7.19 COLLABORATORE- AUTISTA PEO B3/3/6 DAL 1.1.2022-1 DIFF DAL 1.1.2025	B3/6 +ID IFF- DE	€ 2.000,00	€ 360,00	€ 1.670,41		€ 4.030,41	€	2.851,41	€ 426,96	€ 3.278,37	€ 7.308,78	
Totale		€ 2.000,00	€ 360,00	€ 1.670,41	€	€ 4.030,41	€	5.673,17	€ 990,36	€ 6.663,53	€ 10.693,94	€ 0,00

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2025

PARTE FISSA:	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 3.959,14
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 195,80
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 157,91
ART 32 CCNL 22/01/2004 c.1 - incremento 0,20% m.s. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART 67, C.1, 3° PER CCNL 2016-18)	€ 63,16
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 182,84
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 - 0,6 % monte salari 2005	€ 308,43
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO	€
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congruità a. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 12,51
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 12 2015 (a*) A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congruità a. 5: fuori limite	€ 249,60
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 12 2018 (a*) 2022 - fuori limite	€ 169,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n1) fuori limite	€ 1.124,98
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite	€ 72,88
Art. 14 c.1 bis L.69/2025 sino al m. 48 e tabellare 2023 Fuori limite	€ 3.655,16
TOTALE PARTE FISSA:	€ 10.152,65
PARTE VARIABILE:	
(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5) (Art.79 c.2 lett.c CCNL 2019-2021)	€
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE	€
Incremento fondo x riduzione risorse PO (art. 17 c.6 CCNL 2019-2021- art 67 e 7 CCNL 2016-2018)	€ 345,85
risorse per specifiche disposizioni di legge (Protezioni, recupero ICI, ecc. (previa regolamentazione) in partita di giro) (Art.79 c.2 lett.a CCNL 2019-2021)	€
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) (Art.79 c.2 lett.d CCNL 2019-2021) FUORI LIMITE	€
INTEGRAZIONE L.24 m.s. 1997 - (ART. 13, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.b) e C.4 CCNL 2016-18) (Art.79 c.2 lett.b CCNL 2019-2021) SOLO VERIFICA SOSTENIBILITA' RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI LIMITE	€ 243,36
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% m.s. 2018 in proporzione fra fondo e PO 2023 FUORI LIMITE	€ 52,68
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (a*) 2021 UNA TANTUM - fuori limite	€
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 541,29
TOTALE PARTE FISSA + VARIABILE	€ 10.693,94
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2025 SENZA FUORI LIMITE DA COMPARARE CON FONDO 2016 X NON SUPERARLO	€ 8.767,49
QUANTIFICAZIONE FONDO 2016 DA NON SUPERARE	€ 4.867,38
DIFFERENZA FONDO DIPENDENTI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016 - COMPENSATE CON EGUALE RIDUZIONE FONDO PO/EQ	€ 3.900,20
TOT. FONDO DISPONIBILE 2025	€ 10.693,94

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART. 67 C.1 CCNL 16-18 - ART.79 c.1 CCNL 2019-2021)

	POSIZIONE	RISULTATO	TOT PO
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2016 -	€ 7.500,00	€ 1.875,00	€ 11.963,80
FONDO P.O. UTC FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 2.200,00	€ 388,80	
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 7.500,00	€ 1.875,00	€ 10.121,72
FONDO P.O. UTC FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 596,72	€ 150,00	
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 7.500,00	€ 1.875,00	€ 9.375,00
FONDO P.O. UTC FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€	€	
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 9.375,00	€ 2.343,75	€ 11.718,75
FONDO P.O. UTC FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€	€	
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2020	€ 9.375,00	€ 2.343,75	€ 11.718,75
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2021	€ 9.375,00	€ 2.343,75	€ 11.718,75
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2022	€ 9.375,00	€ 2.343,75	€ 11.718,75
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2023	€ 9.375,00	€ 2.343,75	
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 ccll 20219-2021 0,22% m.s. 2018 in proporzione fra fondo e PO + UNA TANTUM 2022 FUORI LIMITE	€ 169,64	€	€ 12.486,58
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI FONDO PO	€ 598,19	€	
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2024	€ 9.375,00	€ 2.343,75	
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 ccll 20219-2021 0,22% m.s. 2018 in proporzione fra fondo e PO FUORI LIMITE	€ 84,82	€	€ 12.401,76
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI FONDO PO	€ 598,19	€	
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2024	€ 9.375,00	€ 2.343,75	
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 ccll 20219-2021 0,22% m.s. 2018 in proporzione fra fondo e PO FUORI LIMITE	€ 84,82	€	€ 12.401,76
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI FONDO PO	€ 598,19	€	
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016, senza contare le deroghe fuori fondo, occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma	DIFF. 2016-2025 (senza fuori fondo PO) utilizzata x incremento fondo dipendenti	€	€ 245,05

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2025	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 5.673,17
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 990,36
TOT SPESA FISSA	€ 6.663,53
SPESA VARIABILE	
Responsabilità	€ 2.000,00
CONDIZIONI LAVORO rischio-disagio	€ 360,00
30% media pro capite p.a.	€
Performance Individuale	€ 1.670,41
ECONOMIE x 2025	€ 0,00
TOT SPESA VARIABILE	€ 4.030,41
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2025	€ 10.693,94

PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE
Dott. Roberto Fazio Mercadante



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE PRESENTE
CGIL/FP

SPB

