

COMUNE DI CASANOVA LONATI

PROVINCIA DI PAVIA

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2014

In data 19/12/2014 alle ore 20,45 presso la residenza del Comune di Casanova Lonati, ha avuto luogo l'incontro tra:

□ La delegazione di parte pubblica:

Presidente - Segretario Comunale : Dott.ssa Leone Cristina

□ La delegazione sindacale:

RSU dell'Ente	=====
OO.SS. territoriale CGIL FP -	ASSENTE
OO.SS. territoriale CISL FP -	ASSENTE
OO.SS. territoriale UIL FP -	ASSENTE
OO.SS. territoriale CSA -	ASSENTE
OO.SS. territoriale DiCCAP	Vetri Santo

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente preintesa al C.C.D.I. parte economica anno 2014 del personale dipendente del Comune di Casanova Lonati

PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 55 del 05/12/2014 che ha approvato il PDO anno 2014;

Richiamato il CCDI giuridico 2011-2013 del Comune di Casanova Lonati sottoscritto in data 23/12/2011 con particolare riferimento agli artt. 2, 4 e 6 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

*6. I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate** ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Le parti convengono e si danno reciprocamente atto che il richiamato CCDI giuridico 2011-2013 si intende vigente anche per l'anno 2014.

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel

prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2014 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

In particolare le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2014 **la somma residua del fondo**, siano portate a residuo sul fondo dell'anno successivo ai sensi dell'art.17 c.5 del CCNL 1.4.99 come economia anno 2014.

La delegazione di parte pubblica:

Presidente - Dott.ssa *Leone* Maria Cristina



La delegazione sindacale:

OO.SS. territoriale DiCCAP - Vetri Santo

Vetri Santo

SI ALLEGANO:

A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2014

COMUNE DI CASANOVA LONATI

TABELLA RIEPILOGATIVA SUDDIVISIONE FONDO 2014

Nominativo	Cat.	Respons.	Indenn. Rischio/Di saggio	Maneggio Valori	TOTALE SPESA VARIABILE	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale	Produttività/Progetti	Economie x 2014	TOT FONDO
Raffaella Merlini PO	D1				€ -	€ -	€ 563,40	€ 563,40	€ 563,40			
Calvi Marco Autista scuolabus B3 dal 2009	B3	€ 1.740,00	€ 360,00		€ 2.100,00	€ -	€ 426,96	€ 426,96	€ 2.526,96			
Pattarini Virgilia Micaela assunzione 2008	C1			€ 213,50	€ 213,50	€ -	€ 497,52	€ 497,52	€ 711,02			
Totale	—	€ 1.740,00	€ 360,00	€ 213,50	€ 2.313,50	€ -	€ 1.487,88	€ 1.487,88	€ 3.801,38	€ -	€ 6.415,28	10.216,66

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2014	
PARTE FISSA:	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 3.959,14
art. 4 c.2 CCNL 5.10.2001-RIA e assegni cessati dal 2000	€ -
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 195,81
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 157,91
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 182,84
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 308,43
Art.15.c.5 - Riorganizzazione - Aumento dotazione organica	€ -
PARTE VARIABILE:	
Art.15.c.5 - Integrazione per progetti	€ -
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m) - Risparmi sullo straordinario	€ -
risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc, (previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -
Economie 2013	€ 5.412,54
Art.15 co. 2 e 4 - Risorsa aggiuntiva 1,2% monte salari 1997 - SE Ndv VERIFICA RAZIONALIZZAZIONE O RIORGANIZZAZIONE O SPECIFICI OBIETTIVI	€ -
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2014 SENZA RISORSE STERILIZZATE (RISPARMI) DA COMPARARE CON FONDO 2010 X NON SUPERARLO	€ 4.804,12
QUANTIFICAZIONE FONDO 2010 DA NON SUPERARE	€ 4.804,12
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2014 COMPRESIVO DI RISPARMI	€ 10.216,66

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2014	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ -
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.487,88
SPESA VARIABILE	
Responsabilità	€ 1.740,00
Indennità rischio-disagio	€ 360,00
Maneggio valori	€ 213,50
Produttività o progetti obiettivo (calcolo su max fondo 2010)	€ -
ECONOMIE x 2014	€ 6.415,28
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2014	€ 10.216,66

Monte salari 1995 =	€ -
Monte salari 1997 =	€ -
Monte salari 1999 =	€ 32.588,12
Monte salari 2001 =	€ 31.581,53
Monte salari 2003 =	€ 36.567,45
Monte salari 2005 =	€ 61.686,29